

Politica per la Gestione del Personale

La Grafibox Sud S.p.A mira a crescere insieme ai suoi dipendenti, Clienti e azionisti in tutti gli aspetti della produzione e della gestione.

La gestione del personale nella Grafibox Sud si basa su equità, merito e valorizzazione delle competenze e delle diversità, con l'obiettivo di creare e consolidare dei rapporti proficui e duraturi nel tempo.

Per far ciò, l'azienda è attivamente impegnata a:

- Garantire le condizioni e un ambiente di lavoro adeguato;
- Assicurare un dialogo attivo dei dipendenti e strutturare l'orario lavorativo anche tenendo conto dei loro bisogni.
- Rispettare le normative di legge e di contratto, garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e delle capacità individuali.
- Promuovere l'inclusione sociale e sensibilizzare sui temi della discriminazione.
- Creare un ambiente trasparente e sicuro in cui è supportato il lavoro di squadra ed è incoraggiata la consapevolezza partecipativa e aziendale.
- Investire nelle risorse umane e seguire lo sviluppo dei dipendenti con una prospettiva di miglioramento continuo in linea con le strategie e gli obiettivi aziendali, fornendo loro adeguata formazione per la crescita professionale.
- Migliorare e sviluppare la soddisfazione dei dipendenti conformemente alle loro aspettative e a quelle della società, attraverso quanto recepito dal dialogo attivo con i dipendenti.
- Assumere Personale esclusivamente con regolare contratto di lavoro, in conformità alle leggi e normative vigenti, al CCNL di riferimento.
- Creare un ambiente inclusivo, multietnico e multidisciplinare, considerandolo un arricchimento della cultura aziendale.
- Sensibilizzare tutto il Personale rispetto le tematiche sociali afferenti alla discriminazione e alle molestie.
- Aberrare il lavoro forzato e coercitivo e lo sfruttamento del lavoro minorile.
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Arco di, 14/04/2022
La Direzione Generale

